

**FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS
INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR**

DATOS GENERALES	
RUC:	0160056220001
INSTITUCIÓN:	Empresa Pública de la Universidad de Cuenca
FUNCIÓN A LA QUE PERTENECE	Universidad
SECTOR:	Empresa Pública de la Universidad de Cuenca
NIVEL QUE RINDE CUENTAS:	
PROVINCIA:	Azuay
CANTÓN:	Cuenca
PARROQUIA:	Sucre
DIRECCIÓN:	Agustín Cueva Vallejo 3-035
EMAIL:	luis.garate@ep.ucuenca.edu.ec
TELÉFONO:	2885094
PÁGINA WEB O RED SOCIAL:	www.ucuencaep.com.ec
REPRESENTANTE LEGAL	
NOMBRES DEL REPRESENTANTE:	Luis Alfredo Gárate Sanmartín
CARGO DEL REPRESENTANTE:	Gerente General
RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	
NOMBRES DEL RESPONSABLE:	Zaida Patricia Gutiérrez Castro
CARGO DEL RESPONSABLE:	Directora de Planificación Encargada
FECHA DE DESIGNACIÓN:	31 de enero de 2024
RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	
NOMBRES DEL RESPONSABLE:	Zaida Patricia Gutiérrez Castro
CARGO DEL RESPONSABLE:	Directora de Planificación Encargada
FECHA DE DESIGNACIÓN:	31 de enero de 2024
DATOS DEL INFORME	
PERIODO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	
FECHA DE INICIO:	01 de enero de 2023
FECHA DE FIN:	31 de diciembre de 2023

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIÓNES O FINES	TIPO/OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
CG1: Establecer la Estrategia de Sostenibilidad de la Empresa.	<p>De conformidad con el estatuto, es objeto de la Empresa "Es objeto de la Empresa Pública UCUENCA EP, la provisión de los servicios de consultoría especializada, la asesoría y asistencia técnica, la gestión administrativa y financiera de programas, proyectos y/o unidades de negocio, la administración de fondos de investigación, desarrollo, innovación, capital semilla, capital de riesgo y similares; así como, la ejecución y la fiscalización de obras. La Empresa Pública UCUENCA EP podrá realizar además seminarios, talleres, cursos de entrenamiento, congresos que corresponden a educación no formal, así como, la gestión administrativa y financiera de los programas de posgrado autofinanciados a petición de las Unidades Académicas de la Universidad de Cuenca que las oferten, y las demás aprobadas por el Directorio".</p> <p>La UCUENCA EP tiene como finalidad principal el constituirse como un ente articulador de la relación permanente de la Universidad de Cuenca con el entorno local y regional, a través de procedimientos regulados, en el marco de una oferta permanente de servicios que aporten a la investigación, el desarrollo e innovación, en una relación productiva recíproca, eficiente y eficaz, acorde a la misión y visión de la Universidad.</p>
AC1: Fortalecer la estructura organizacional y la gestión del talento humano de la Empresa, con enfoque de diversidad e inclusión.	
P1: Gestionar los riesgos de la Empresa, implementando las prácticas de seguridad, salud y ambiente	
F1: Incrementar los ingresos de la Empresa, desarrollando nuevas líneas de negocios, previo análisis estratégico de mercado.	
F2: Implementar una estrategia comercial que promueva el posicionamiento de UCUENCA EP en diferentes segmentos de mercado.	
CG2: Desarrollar la cadena de valor (proveedores y aliados) de la Empresa.	
P2: Optimizar la gestión, el monitoreo y la evaluación de proyectos.	
AC2: Desarrollar e implementar mecanismos y prácticas de buen gobierno corporativo y compliance.	
CG3: Fortalecer la comunicación interna y externa de la Empresa.	
AC3: Fortalecer la ética y transparencia en la organización, con prácticas y mecanismos institucionalizados, que involucren a los diferentes grupos de interés de la Empresa.	

MODALIDAD DE ESTUDIOS
MODALIDAD DE ESTUDIOS

NO APLICA

GRUPO DEL SISTEMA DE EDUCACIÓN SUPERIOR:

A QUÉ GRUPO DEL SISTEMA DE EDUCACIÓN SUPERIOR PERTENECE (Art. 382 Constitución del Ecuador)

ESCOGER UNO DE LOS SIGUIENTES: UNIVERSIDAD, ESCUELA POLITÉCNICA, INSTITUTO TÉCNICO SUPERIOR, INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO, CONSERVATORIO SUPERIOR DE MÚSICA Y ARTES

INFORMACIÓN DE SEDES Y EXTENSIONES DE LAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR COBERTURA GEOGRÁFICA Y DE ATENCIÓN DE LAS SEDES Y EXTENSIONES DE IES

NOMBRE DE LA EXTENSIÓN O SEDE	PROVINCIA	CANTÓN	PARROQUIA	DIRECCIÓN	CORREO	PÁGINA WEB	NO. RUC					
NO APLICA												
EXTENSIÓN O SEDE	NOMBRE DEL REPRESENTANTE LEGAL	CARGO	CORREO	FECHA DESIGNACIÓN	TELÉFONO							
NO APLICA												
NO. UNIDADES (CAMPUS) Y COBERTURA GEOGRÁFICA	NO. ESTUDIANTES	GÉNERO			PUEBLOS Y NACIONALIDADES						LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIOS	MESTIZOS	CHOLOS	INDÍGENAS	AFROECUATORIANOS	EXTRAJEROS		DISCAPACITADOS
NO APLICA												

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	NO			
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	NO			
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	NO			
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	NO			
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO			

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA

SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	
	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO		
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO		
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO		
DIALOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO		
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO		
OTROS	NO		

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO		
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO		
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO		
COMITES DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO		
OTROS	NO		

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	El 31 de enero, desde la Gerencia General, mediante memorando Nro. EP-UC-GG-2024-0016-M se designó al equipo de Rendición de Cuentas del año 2024.	Nombramiento Equipo Rendición de Cuentas 2023
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	El 31 de enero, desde la Gerencia General, mediante memorando Nro. EP-UC-GG-2023-0016-M se remitió como anexo la propuesta del proceso de Rendición de Cuentas del año 2024.	Cronograma Rendición de Cuentas 2023
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	La recopilación de información y coordinación con las diferentes áreas se realizó durante el mes de enero y concluyó el 22 febrero de 2024.	Informe de Labores 2023
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	El formulario fue llenado entre el 1 y el 15 de marzo.	Cronograma Rendición de Cuentas 2023
FASE 1	RECEPCIÓN DE APORTES CIUDADANOS PARA EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se activó un POP UP al inicio de la página web para la recepción de aportes ciudadanos, el cual estuvo activo del 16 de febrero al 6 de marzo.	Acta de Deliberación 2023

FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	El informe fue redactado del 26 de febrero al 7 de marzo, luego del periodo de recepción de aportes ciudadanos.	Informe de Labores 2023
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE	SI	Generada la primera versión del Informe de Labores, se remitió para la revisión y validación de las diferentes dependencias. Posteriormente, entre el 13 y el 15 de marzo se llevó a cabo la socialización y aprobación respectiva.	Informe de Labores 2023
FASE 1	RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	El Evento de Rendición de Cuentas se llevó a cabo el jueves 28 de marzo de 2024 a partir de las 09h30.	Invitación a Rendición de Cuentas 2023
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	La difusión del informe se realizó a partir del 18 de marzo de 2024, a través de la página web de la Empresa.	Informe de Labores 2023
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	Del 14 al 27 de marzo se planificaron los eventos participativos	Informe de Labores 2023
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	El 28 de marzo de 2024, a partir de las 09h30 se llevó a cabo el evento de Rendición de Cuentas.	Informe de Labores 2023
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	El 28 de marzo de 2024, a partir de las 09h30 se llevó a cabo el evento de Rendición de Cuentas.	Informe de Labores 2023
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	No se registraron aportes ciudadanos, al igual que en la rendición del periodo anterior.	Acta de Compromiso 2023
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI		Informe de Labores 2023
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:				

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:									
Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:	N° DE PARTICIPANTES	GÉNERO				NACIONALIDADES O PUEBLOS			
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AERECUATORIANO
Jueves, 28 de marzo de 2023	65	31	34			63	1	1	

OBLIGACIONES	PONGA SI O NO	ACCIONES REALIZADAS	PRINCIPALES RESULTADOS
PROCESOS ELECTORALES INTERNOS	no aplica		
SERVICIOS PARA LA COMUNIDAD EN PRÁCTICAS PREPROFESIONALES	no aplica		
PROCESOS DE AUTOEVALUACIÓN	no aplica		
PROGRAMAS VINCULADOS CON LA SOCIEDAD	no aplica		
CONCURSOS PÚBLICOS DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN PARA PROFESORES	no aplica		
RÉGIMEN DISCIPLINARIO	no aplica		

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENOS POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO				
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERIODO ANTERIOR	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? PONGA SI O NO	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
NINGUNO				

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:					
MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Radio	NINGUNO				
Prensa	NINGUNO				
Televisión	NINGUNO				
Medios digitales	NINGUNO				

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:		
MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAI	si	Página Web - Sección LOTAIP
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAI	si	Informe de Labores 2023

PLANIFICACIÓN: SE REFIERE A LA ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS:		
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	no	Matriz de Evaluación del Plan Estratégico
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	si	Evaluación Plan Estratégico 2023

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:						
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADORES	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	
OBJETIVO ESTRATÉGICO						

Establecer la Estrategia de Sostenibilidad de la Empresa	1	Establecer estrategia de sostenibilidad y la estructura de seguimiento	Estrategia diseñada	100%	80%	80%	Con fecha 9 de septiembre de 2022 se suscribió el contrato de "Consultoría para la Definición de la Estrategia y Memoria de Sostenibilidad de UJUENCA EP", por un monto de US\$ 67.500 sin incluir IVA y un plazo de 300 días. (Contrato No. CDC-UCP-005-2022)	La definición de la Estrategia de Sostenibilidad de la Empresa permitirá enfocar su gestión en función de los grupos de interés identificados, cumpliendo sus expectativas de manera más focalizada y por tanto, logrando de una manera más efectiva y eficiente. De igual forma, permitirá orientar la gestión considerando todos los ámbitos que involucra el enfoque de sostenibilidad, logrando un alcance integral en su gestión.
	2	Realizar procesos de formación a altos directivos en sostenibilidad	% de alta dirección formada en sostenibilidad	100%	83%	83%	Como parte del contrato No. CDC-UCP-005-2022, suscrito el 9 de septiembre de 2022 por un monto de US\$ 67.500 sin incluir IVA y un plazo de 300 días, se incluyeron jornadas de capacitación a los Directivos y al personal de la Empresa. Uno de los entregables de este contrato es el Código de Ética orientado a los grupos de interés, el que se desarrollará en el año 2023 y contempla además jornadas de capacitación y socialización.	La capacitación a altos directivos y colaboradores en temas de sostenibilidad, permite que todo el equipo alinee su gestión a la estrategia definida y por tanto su intervención y relacionamiento con los grupos de interés sea más efectiva y eficiente. De igual forma, permite orientar la gestión a todos los ámbitos que involucra el enfoque de sostenibilidad, logrando un alcance integral en su gestión.
	3	Realizar procesos de formación a colaboradores en temas de sostenibilidad	% de colaboradores formados en sostenibilidad	no aplica	83%	#VALOR!	Como parte del contrato No. CDC-UCP-005-2022, suscrito el 9 de septiembre de 2022 por un monto de US\$ 67.500 sin incluir IVA y un plazo de 300 días, se incluyeron jornadas de capacitación a los Directivos y al personal de la Empresa. Uno de los entregables de este contrato es el Código de Ética orientado a los grupos de interés, el que se desarrollará en el año 2023 y contempla además jornadas de capacitación y socialización.	La capacitación a altos directivos y colaboradores en temas de sostenibilidad, permite que todo el equipo alinee su gestión a la estrategia definida y por tanto su intervención y relacionamiento con los grupos de interés sea más efectiva y eficiente. De igual forma, permite orientar la gestión a todos los ámbitos que involucra el enfoque de sostenibilidad, logrando un alcance integral en su gestión.
	4	Desarrollar la memoria de sostenibilidad de la Empresa (incluye corrección de estilo y diagramación)	Memoria elaborada	no aplica				
	5	Realizar procesos de sensibilización en diversidad e inclusión.	% de colaboradores sensibilizados en gestión de diversidad e inclusión	no aplica				
Fortalecer la estructura organizacional y la gestión del talento humano de la Empresa, con enfoque de diversidad e inclusión	6	Diseñar e implementar los subsistemas de talento humano	% de implementación de subsistemas de talento humano	30%	0%	0%	Para este año se tenía previsto diseñar e implementar el subsistema de remuneración y el de selección y reclutamiento, así como avanzar en el subsistema de capacitación y desarrollo de personas. Se reprograma el diseño e implementación de los subsistemas para el año 2023 y 2024.	La implementación de los subsistemas de talento humano fortalece la gestión institucional y permite la formalización de los procesos y procedimientos relacionados con los mismos.
			% de colaboradores con alto desempeño	no aplica				
			% de satisfacción de colaboradores	no aplica				
	7	Realizar estudio de cargas laborales	% de colaboradores con estudio de cargas laborales	100%	100%	100%	Con fecha 19 de julio se suscribió la "Contratación de la Consultoría para el Análisis Técnico e Institucional del Talento Humano para la Empresa Pública de la Universidad de Cuenca", por un monto de \$ 4.200,00, que tenía como alcance: Definición de la Estructura Organizacional Levantamiento de perfiles de cargo por competencias Análisis de Capacidad Operativa. Con fecha 14 de diciembre de 2022 se suscribió un contrato complementario, or un plazo e 15 días y un monto de \$ 630,00 sin incluir IVA, este contrato tiene como alcance la valoración de cargos.	La determinación de las cargas laborales permitirá una más eficiente organización del trabajo y determinación de necesidades de personal de la Empresa.
8	Revisar la Estructura Organizacional	Estructura organizacional revisada	100%	100%	100%		El planteamiento de una estructura orgánica que responda a la nueva orientación estratégica de la Empresa, es la base para el logro de los retos y objetivos institucionales.	
9	Revisar las políticas de talento humano (complementar con política de sostenibilidad)	% de Políticas de talento humano revisadas	no aplica					

Gestionar los riesgos de la Empresa, implementando las prácticas de seguridad, salud y ambiente	10	Diseñar e implementar plan de gestión de riesgos integrales: ambientales, SSO, comunidades - seguridad, con manuales, procesos y procedimientos.	% del plan de gestión de riesgos integrales implementado	no aplica							
	11	Realizar procesos de formación de colaboradores, para gestión integral de riesgos sociales y ambientales.	% de colaboradores capacitados en gestión de riesgos	20%	0%	0%	Este proyecto se reprograma para el año 2023.				
	12	Diseñar e implementar plan de emergencias de la empresa.	% de plan de emergencias implementado	no aplica							
Incrementar los ingresos de la Empresa, desarrollando nuevas líneas de negocios, previo análisis estratégico de mercado	13	Realizar análisis e implementación de nuevas unidades de negocio	Número de nuevas unidades de negocios analizadas	1	0	0%	Durante el año 2022 se hicieron acercamientos para el desarrollo del estudio, pero no fue posible concretar su alcance.				
			Número de nuevas unidades	no aplica				Este proyecto se reprograma para el año 2023.			
Implementar una estrategia comercial que promueva el posicionamiento de UCUENCA EP en diferentes segmentos de mercado	14	Establecer la estrategia Comercial para UCUENCA EP y Plan de Marketing de la Empresa. Incluye estudio en sector privado.	Plan comercial diseñado	100%	15%	15%	El 9 de agosto se publicó en el portal la "Contratación de la Consultoría para la Definición de la Estrategia Comercial y Plan de Marketing de UCUENCA EP", para el cual se tenía previsto los siguientes productos: 1. Análisis de información estratégica y benchmarking de organizaciones similares. 2. Análisis de la oferta y demanda de mercado por segmentos. 3. Estrategia comercial y plan de marketing y la estructura para la gestión comercial. 4. Informe Final En virtud de que el oferente invitado no presentó la propuesta técnica y económica en el plazo previsto, no se pudo continuar con el proceso, por lo que se procedió a declararlo desierto.				
	15	Desarrollar publicidad de la Empresa.	Posicionamiento de empresa en el mercado de EPs	no aplica							
Desarrollar la cadena de valor (proveedores y aliados) de la Empresa	16	Fortalecimiento de alianzas estratégicas con actores del sector, la academia, organismos de apoyo al desarrollo, entre otros.	Número de convenios con aliados estratégicos	2	0	0%	El mapeo de actores se lo ha realizado en dos momentos: durante la actualización del Plan Estratégico de UCUENCA EP y como parte de la consultoría para la definición de la Estrategia y Memoria de Sostenibilidad de UCUENCA EP, cuyo levantamiento consistió en el producto 5: Mapeo y Priorización de los Grupos de Interés.				
	17	Desarrollar cadena de valor, con sistema de gestión de proveedores y manuales de procesos y procedimientos	Sistema de gestión de proveedores Número de convenios con proveedores claves	no aplica							
Optimizar la gestión, el monitoreo y la evaluación	18	Optimizar el sistema de gestión de proyectos	% de proyectos monitoreados a través de la herramienta	no aplica							
			% de clientes satisfechos	no aplica							

de proyectos	19	Automatizar los procesos, procedimientos y sus indicadores	% de procesos y procedimientos automatizados	30%	0%	0%	Este componente se lo llevará a cabo una vez culminada la evaluación de la funcionalidad del sistema de gestión de proyectos, planificada para el primer semestre de 2023.	La automatización de procesos y procedimientos facilitará el seguimiento y la optimización de la gestión, así como el cálculo de los indicadores de procesos.
	20	Revisar la estrategia de vinculación con la Universidad (arrastra modelo de gestión)	Estrategia de vinculación diseñada	100%	100%	100%	La consultoría del Modelo de Gestión de UCUENCA EP y la Política de Vinculación con la Universidad de Cuenca concluyó el 29 de mayo de 2022.	La política de vinculación determina los términos y ámbitos en los que se da la vinculación UCUENCA EP con la Universidad de Cuenca, la cual tiene un rol de propietaria, proveedora y cliente.
Desarrollar e implementar mecanismos y prácticas de buen gobierno corporativo y compliance	21	Disponer de un mecanismo de monitoreo preventivo de compliance (riesgos, marco legal, etc.)	Número de multas o sanciones por incumplimiento del marco legal	no aplica				
			% de multas o sanciones solucionadas	no aplica				
	22	Fortalecer los mecanismos de Gobierno Corporativo (código de BGC)	Código de BGC diseñado	no aplica				
% de implementación Código de BGC			no aplica					
		% de miembros del directorio con evaluación de desempeño	no aplica					
Fortalecer la comunicación interna y externa de la Empresa	23	Diseñar e implementar la estrategia de comunicación interna y externa (incluye la comunidad)	Estrategia de comunicación diseñada	100%	30%	30%	Con fecha 27 de julio se suscribió el contrato de consultoría "Plan de Comunicación a Corto Plazo de UCUENCA EP" por un monto de \$ 22.875 sin incluir IVA, el cual concluye el 23 de enero de 2023.	El Plan de Comunicación Interno que se ha desarrollado facilitará el posicionamiento de la Empresa al interior de la Universidad de Cuenca, fortaleciendo la vinculación y el trabajo coordinado de estas dos entidades.
			% de implementación de la estrategia de comunicación	no aplica				
	24	Establecer mecanismos de recepción de sugerencias y quejas de externos, con manuales, procesos y procedimientos	% de sugerencias / quejas de externos procesadas respetando la debida diligencia.	no aplica				
Fortalecer la ética y transparencia en la organización, con prácticas y mecanismos institucionalizados, que involucren a los diferentes grupos de interés de la Empresa	25	Conformar código de ética con enfoque de grupos de interés	Código de ética	no aplica				
	26	Realizar procesos de capacitación a alta dirección y grupos internos sobre la políticas de la empresa y código de ética	% de colaboradores capacitados en CE	no aplica				
	27	Establecer canal ético y de quejas (internas), con procesos y procedimientos	Canal ético implementado	no aplica				
			% de quejas procesadas respetando la debida diligencia	no aplica				
	28	Implementar certificación anti corrupción	Certificación	no aplica				
29	Incorporar a los manuales, procesos y procedimientos de gestión de cadena de valor, las políticas corporativas desarrolladas.	Políticas y manuales alineados	no aplica					

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
EGRESOS CORRIENTE	EGRESOS DE PERSONAL	\$468.846.38	\$427.337.55	Estado Ejecución Presupuestaria
EGRESOS CORRIENTE	BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO	\$112.692.41	\$87.843.85	
EGRESOS CORRIENTE	OTROS EGRESOS CORRIENTES	\$15.442.45	\$12.590.28	
EGRESOS PRODUCCION	EGRESOS DE PERSONAL DE PRODUCCIÓN	\$21.776.38	\$21.776.38	
EGRESOS PRODUCCION	BIENES Y SERVICIOS DE PRODUCCIÓN	\$1.280.373.08	\$1.089.342.24	
EGRESOS PRODUCCION	OTROS EGRESOS DE PRODUCCIÓN	\$4.777.09	\$4.777.09	
EGRESOS DE INVERSION	BIENES Y SERVICIOS PARA INVERSION	\$2.611.716.04	\$2.593.826.08	
EGRESOS DE INVERSION	OTROS EGRESOS DE INVERSION	\$4.430.36	\$4.430.36	
EGRESOS DE INVERSION	TRANSFERENCIAS O DONACIONES PARA INVERSION	\$148.943.38	\$148.943.38	
EGRESOS DE CAPITAL	BIENES DE LARGA DURACION	\$80.719.25	\$79.219.25	

ASPECTOS PRESUPUESTARIOS DEL REGLAMENTO A LA LEY ORGÁNICA DE EDUCACIÓN SUPERIOR -LOES-

ASPECTOS PRESUPUESTARIOS LEGALES	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO
FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE PROFESORES E INVESTIGADORES		no aplica	
PUBLICACIONES INDEXADAS, BECAS DE POSTGRADO PARA SUS PROFESORES E INVESTIGACIÓN		no aplica	
PROGRAMAS DE BECAS O AYUDAS A ESTUDIANTES REGULARES		no aplica	
POSTGRADOS DE DOCTORADOS PARA PROFESORES TITULADOS AGREGADOS EN UNIVESIDADES PÚBLICAS		no aplica	
USO DE FONDOS QUE NO SEAN PROVENIENTES DEL ESTADO		no aplica	
ACTIVIDADES PRESUPUESTADAS CON EXCEDENTES FINANCIEROS DE COBROS DE ARANCELES A ESTUDIANTES		no aplica	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE PRODUCCION PLANIFICADO	GASTO DE PRODUCCION EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	GASTO DE CAPITAL PLANIFICADO	GASTO DE CAPITAL EJECUTADO
\$4.749.716.82	\$596.981.24	\$527.771.68	\$1.306.026.55	\$1.115.895.71	\$2.765.089.78	\$2.747.199.82	\$80.719.25	\$79.219.25

CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES (LOCPCCS Art. 10 NUMERAL 7):

LABORALES	TRIBUTARIAS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SI		Obligaciones Laborales CERTIFICADO IESS
	SI	Obligaciones Tributarias CERTIFICADO SRI

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN (CATÁLOGO ELECTRÓNICO, COTIZACIÓN, ÍNFINA CUANTÍA, MENOR CUANTÍA B Y S, PUBLICACIÓN, RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos), SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA)	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
Catálogo electrónico	368	35,811.14	334	30,625.35	Archivo Catálogo Electrónico
Subasta Inversa Electrónica	11	156,249.84	4	72,693.36	Archivos SIE (7 archivos)
Consultoría	2	18,300.00	1	5,500.00	Archivos CDC (2)
Menor Cuantía	3	115,655.37	1	21,249.20	Archivos MCS (3)
Ínfima Cuantía	286	290,401.68	231	223,055.83	Archivo Ínfima Cuantía
Feria Inclusiva	1	15,022.00	1	15,022.00	Archivo FI (1)

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
no aplica			

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERIODO ANTERIOR	¿INCORPORO EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SI O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNO				

BALANCE GENERAL

ACTIVO	PASIVO	PATRIMONIO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN

\$6,407,356.31	\$5,524,093.25	\$883,263.06	Estado Situación Financiera
			Estado Rendimiento Financiero